

Zarządzenie Nr 35/2025
Wójta Gminy Czarnia
z dnia 18 sierpnia 2025 r.

w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Czarnia

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

Ogłasza się nabór na wolne stanowisko urzędnicze pracownika do spraw kadr i płac w Urzędzie Gminy Czarnia.

§ 2.

1. Treść ogłoszenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Ogłoszenie o konkursie zamieszcza się na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Czarnia i na stronie internetowej www.bip.czarnia.com.pl.

§ 3.

W celu przeprowadzenia naboru, powołuję komisję rekrutacyjną w składzie:

1. Grzegorz Kamzelski – przewodniczący komisji,
2. Krystyna Stefańska – sekretarz komisji,
3. Krystyna Piórkowska – członek komisji.

§ 4

Szczegółowy tryb pracy Komisji oraz zasady przeprowadzania konkursu określa załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Czarnia
Marek Piórkowski

OGŁOSZENIE

o naborze na stanowisko pracownika do spraw kadr i płac Urzędzie Gminy Czarnia

Ilość stanowisk: 1.

Wymiar etatu: pełen wymiar czasu pracy.

Miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy Czarnia, Czarnia 41, 07-431 Czarnia.

1. Wymagania kwalifikacyjne niezbędne:

- 1) wykształcenie wyższe lub wykształcenie średnie z rocznym stażem pracy na podobnym stanowisku,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym,
- 5) posiadanie obywatelstwa polskiego,
- 6) nieposzlakowana opinia,
- 7) umiejętność obsługi komputera, w tym pakietów Microsoft Office lub równorzędnych.

2. Wymagania kwalifikacyjne dodatkowe:

- 1) znajomość procedur administracyjnych oraz regulacji prawnych, a w szczególności:
 - a. ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.),
 - b. ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135),
 - c. ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.),
 - d. ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 288),
 - e. ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 z późn. zm.),
 - f. ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 501)
 - g. ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 163 z późn. zm.),
 - h. ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781),
 - i. ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.),
 - j. ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 572),

- k. ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
 - l. ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1043),
 - m. ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 439),
- 2) mile widziane doświadczenie w pracy w urzędach administracji publicznej,
 - 3) umiejętność organizacji pracy,
 - 4) sumienność, zaangażowanie, umiejętność pracy samodzielnej i w zespole.

3. Ogólny zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

I. W zakresie kadr i płac:

- 1) prowadzenie spraw kadrowych i akt osobowych pracowników Urzędu Gminy oraz kierowników jednostek organizacyjnych Gminy,
- 2) prowadzenie ewidencji czasu pracy oraz spraw związanych z dyscypliną pracy w Urzędzie,
- 3) ustalanie uprawnień urlopowych i prowadzenie dokumentacji z tym związanej (plany urlopowe, wnioski urlopowe),
- 4) sporządzanie dokumentacji kadrowej związanej z nawiązywaniem, przebiegiem i rozwiązywaniem stosunku pracy, w tym m.in. umowy o pracę, aneksy, angaże, wypowiedzenia, porozumienia, świadectwa pracy,
- 5) monitorowanie upływu terminów wynikających z przepisów prawa pracy, w szczególności badań lekarskich, szkoleń BHP, umów terminowych i innych zobowiązań (m.in. przygotowanie skierowań na badania lekarskie wstępne, kontrolne, okresowe oraz organizacja wymaganych szkoleń),
- 6) kompleksowa obsługa programu Płatnik, w tym zgłoszenia, wyrejestrowania, zmiany danych ubezpieczonych i członków ich rodzin, sporządzanie korekt oraz przygotowywanie i przekazywanie miesięcznych/rocznych deklaracji i raportów ZUS (DRA, RCA, RSA, RPA, IWA), a także rocznych informacji dla ubezpieczonych,
- 7) obsługa konta Urzędu Gminy na portalu e-ZUS, składanie wniosków i dokumentów oraz monitorowanie komunikatów i korespondencji z ZUS,
- 8) bieżące naliczanie oraz prawidłowe i terminowe przekazywanie: składek na ubezpieczenia społeczne, składek na ubezpieczenie zdrowotne, składek na Fundusz Pracy,
- 9) sporządzanie dokumentacji niezbędnej do realizacji przelewów składek ZUS, zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz innych potrąceń wynikających z list płac,
- 10) ustalanie uprawnień m.in. do zasiłków chorobowych, macierzyńskich opiekuńczych, kompletowanie niezbędnej dokumentacji oraz naliczanie należnych świadczeń,
- 11) prowadzenie spraw związanych z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, w tym naliczanie odpisów, przygotowanie wniosków, zestawień, decyzji, list płac, obsługa pożyczek pracowników,

- 12) sporządzanie dokumentacji związanej z płacami pracowników Urzędu Gminy i zleceniobiorców, w tym między innymi list płac, roczne karty wynagrodzeń pracowników,
- 13) sporządzanie listy wypłat diet radnych, przewodniczącego rady gminy radnych i sołtysów, Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, członków komisji wyborczych, mężów zaufania,
- 14) sporządzanie listy wypłat ryczałtów samochodowych dla pracowników,
- 15) naliczanie oraz sporządzanie list płac z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego wraz z przygotowaniem decyzji o jego wypłacie,
- 16) przygotowywanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu oraz dokumentów niezbędnych pracownikom,
- 17) sporządzanie ERP-7 dla byłych pracowników oraz dokumentów związanych z przejściem pracownika na rentę lub emeryturę,
- 18) prowadzenie spraw zwrotu kosztów zakupu okularów korygujących wzrok do pracy przy obsłudze monitora ekranowego,
- 19) organizacja i koordynacja procesu rekrutacji pracowników Urzędu Gminy, m.in. przygotowywanie ogłoszeń o naborze, udział w pracach komisji rekrutacyjnych, organizacja spotkań, sporządzanie protokołów,
- 20) obsługa umów cywilnoprawnych zawieranych przez Urząd Gminy Czarnia (umowy zlecenia, umowy o dzieło),
- 21) przygotowywanie deklaracji podatkowych PIT (PIT-4R, PIT-8AR, PIT-11, PIT-R), terminowa wysyłka do odpowiednich urzędów skarbowych oraz przekazanie deklaracji pracownikom,
- 22) realizacja zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz staży zawodowych w porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy:
 - a) przygotowanie wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy,
 - b) prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy pracowników zatrudnionych przy robotach publicznych i pracach interwencyjnych,
 - c) składanie wniosków o refundację wynagrodzeń za osoby zatrudnione w ramach zawartych umów,
 - d) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy.
- 23) obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK),
- 24) obsługa procesu organizacji praktyk zawodowych i studenckich w Urzędzie Gminy.

II. W zakresie oświaty:

- 1) obsługa danych w Systemie Informacji Oświatowej (SIO),
- 2) sporządzanie sprawozdań, zestawień i raportów zbiorczych dla potrzeb Gminy oraz instytucji zewnętrznych: m.in. Kuratorium Oświaty, MEN,
- 3) analiza arkuszy organizacyjnych (i aneksów do arkuszy) szkół w zakresie zgodności z prawem oświatowym, przesyłanie arkuszy do kuratorium i przedkładanie Wójtowi do zatwierdzenia,

- 4) analiza danych przekazywanych przez inne gminy dotyczących dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym oraz przygotowywanie dokumentów do rozliczenia międzygminnego,
- 5) koordynowanie zadań związanych z przygotowaniem i realizacją projektów oświatowych finansowanych ze środków zewnętrznych,
- 6) weryfikacja i zbieranie danych niezbędnych do rozliczeń projektów edukacyjnych, raportów, sprawozdań we współpracy z placówkami oświatowymi,
- 7) prowadzenie dokumentacji i przygotowywanie decyzji administracyjnych w zakresie dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników,
- 8) kontrola spełniania obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki przez dzieci i młodzież z terenu Gminy Czarnia,
- 9) organizacja usług dożywiania dla uczniów szkół podstawowych i gminnego żłobka,
- 10) prowadzenie i przygotowanie dokumentacji związanej z konkursami na stanowiska dyrektorów szkół,
- 11) przygotowanie dokumentacji w sprawach związanych z awansem zawodowym nauczycieli,
- 12) przygotowywanie wniosków i rozliczeń dotacji celowych dla szkół.

III. Sprawy ogólne:

- 1) przygotowywanie projektów aktów prawnych oraz innych materiałów przedkładanych pod obrady Rady Gminy i jej komisji, wykonywanie uchwał Rady Gminy i zarządzeń Wójta z prowadzonego zakresu spraw,
- 2) przygotowywanie projektów umów dotyczących prowadzonego zakresu spraw,
- 3) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowywania projektu budżetu Gminy, planowanie zadań rzeczowych i wydatków dotyczących prowadzonego zakresu spraw,
- 4) przygotowywanie projektów umów dotyczących prowadzonego zakresu spraw,
- 5) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań z prowadzonego zakresu spraw,
- 6) prowadzenia postępowania administracyjnego w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- 7) współdziałanie z gminnymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie realizacji zadań,
- 8) współdziałanie z organami administracji rządowej i innymi jednostkami samorządowymi,
- 9) przestrzeganie zasad i trybu wykonywania czynności kancelaryjnych ustalonych instrukcją kancelaryjną,
- 10) organizowanie niezbędnych przedsięwzięć w celu ochrony danych osobowych, tajemnicy państwowej, służbowej i skarbowej oraz przestrzeganie przepisów w tym zakresie,
- 11) opisywanie dokumentów księgowych pod względem merytorycznym z zadań z prowadzonego zakresu spraw,
- 12) przygotowywanie informacji i materiałów na stronę www Gminy Czarnia i BIP-u Urzędu Gminy Czarnia w związku z treściami z prowadzonego zakresu spraw,

- 13) przygotowywanie dokumentacji postępowań o udzielenie zamówień publicznych w zakresie stanowiska pracy oraz bezpośredni nadzór nad realizacją umów,
- 14) przekazywanie dokumentów do archiwizacji ze stanowiska,
- 15) wykonywanie innych czynności i zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń służbowych przełożonych.

4. Informacja o warunkach pracy:

- 1) miejscem wykonywania pracy jest Urząd Gminy Czarnia, Czarnia 41, 07-431 Czarnia,
- 2) obowiązuje 8-godzinna norma dobową i przeciętnie 40-godzinna norma tygodniowa czasu pracy, w przeciętnie pięciodniowym tygodniu czasu pracy, praca od poniedziałku do piątku,
- 3) praca z komputerem, przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy (powyżej 4 godz. dziennie), obsługa urządzeń technicznych i narzędzi informatycznych,
- 4) praca biurowa w siedzibie Urzędu,
- 5) budynek jest dostosowany dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich.

5. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Czarnia w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych nie przekroczył 6%.

6. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny – własnoręcznie podpisany,
- 2) CV z informacjami o wykształceniu i opisem dotychczasowej działalności zawodowej – własnoręcznie podpisany,
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 4) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy (świadectwa pracy) - potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem oraz zaświadczenie w przypadku pozostawania w stosunku pracy,
- 6) kserokopie świadectw i dyplomów potwierdzających wykształcenie, uprawnienia, kwalifikacje, umiejętności (dyplomy, zaświadczenia, certyfikaty) - potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem,
- 7) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 8) oświadczenie kandydata o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub za umyślne przestępstwo skarbowe oraz, że nie toczy się wobec kandydata postępowanie karne,
- 9) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania czynności na stanowisku,
- 10) oświadczenie kandydata o nieposzlakowanej opinii,
- 11) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.

7. Przewidywany termin zatrudniania na stanowisku 01 października 2025 r.

8. Termin i miejsce składania dokumentów:

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem „**Dotyczy naboru na pracownika do spraw kadr i płac**” osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy w godzinach pracy Urzędu lub pocztą na adres: Urząd Gminy Czarnia, Czarnia 41, 07-431 Czarnia, w terminie do dnia **01 września 2025 r. do godz. 12:00**.

Oferty, które wpłyną do Urzędu po terminie określonym powyżej nie będą rozpatrywane.

9. Uwagi:

- 1) nabór na wolne stanowisko odbędzie się w dwóch etapach i przeprowadzi go komisja powołana przez Wójta Gminy Czarnia,
- 2) pierwszy etap polegać będzie na analizie formalnej dokumentów,
- 3) drugi etap polegać będzie na merytorycznej ocenie kandydatów, zostaną przeprowadzone rozmowy kwalifikacyjne,
- 4) kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną indywidualnie powiadomieni telefonicznie o terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego,
- 5) Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.bip.czarnia.com.pl) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy w Czarni. Bliższe informacje można uzyskać pod nr telefonu 29 772 70 17.

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO

Na podstawie art. 13 RODO informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Gminy Czarnia, reprezentowany przez Wójta Gminy Czarnia, adres: Czarnia; 41, 07-431 Czarnia.
2. Dane osobowe będą przetwarzane w celu rekrutacji na wolne stanowisko pracy.
3. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iod@drmendyk.pl.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust.1 lit. c w/w Rozporządzenia (przepisy art. 22(2) kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych). Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres 1 miesiąc od momentu zatrudnienia pracownika.
5. Podanie danych jest warunkiem niezbędnym udziału w postępowaniu, niepodanie danych wymaganych spowoduje odrzucenie oferty.
6. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane podmiotom trzecim. Państwa dane nie będą przekazywane poza obszar Unii Europejskiej.
7. Osoba której dane dotyczą ma prawo:
 - żądania dostępu do danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
 - wniesienia skargi do organu nadzorczego w przypadku, gdy przetwarzanie danych odbywa się z naruszeniem przepisów powyższego rozporządzenia, tj. Prezesa Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

8. Ponadto informujemy, iż w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych nie podlega Pan/Pani decyzjom, które się opierają wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu w tym profilowaniu, o czym stanowi art. 22 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

Szczegółowy tryb pracy Komisji oraz zasady przeprowadzania konkursu

§ 1.

Regulamin określa szczegółowy tryb pracy komisji konkursowej powołanej w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko pracownika ds. kadr i płac.

§ 2.

1. Do zadań komisji należy:

- 1) określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
- 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego,
- 3) sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
- 4) przekazanie Wójtowi Gminy Czarnia wyników konkursu wraz z jego dokumentacją.

2. W ramach postępowania konkursowego, komisja:

- 1) ustala spełnienie warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie,
- 2) przeprowadza rozmowę z kandydatem.

§ 3.

1. Pracami Komisji konkursowej kieruje Przewodniczący Komisji.
2. Przewodniczący Komisji zwołuje posiedzenia Komisji, powiadamiając członków komisji o miejscu i terminie ich odbycia.
3. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym w obecności Przewodniczącego.

§ 4.

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od sprawdzenia, czy wymagane dokumenty złożone zostały w terminie i są kompletne, oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia warunki przystąpienia do konkursu określone w ogłoszeniu o konkursie.
2. Wnioski o przystąpienie do konkursu podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego w przypadkach, gdy:
 - 1) wniosek został złożony po terminie wskazanym w ogłoszeniu o konkursie, lub do wniosku nie dołączono wszystkich wskazanych w ogłoszeniu o konkursie dokumentów,
 - 2) po ustaleniu, że kandydat nie spełnił wymagań formalnych i warunków przystąpienia do konkursu określonych w ogłoszeniu o konkursie.

§ 5.

1. Po wyłonieniu kandydatów dopuszczonych do dalszego udziału w konkursie, Komisja:
 - 1) określa szczegółowe kryteria, którymi będzie się kierować przy ocenie przydatności kandydatów,
 - 2) zapoznaje się z kwalifikacjami i osiągnięciami każdego z kandydatów,
 - 3) ustala kolejność rozmów z kandydatami.
2. Członek Komisji wyznaczony przez Przewodniczącego zaprasza kandydata na rozmowę kwalifikacyjną informując go drogą telefoniczną o terminie i miejscu posiedzenia komisji.
3. Rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzana przez Komisję obejmuje:
 - 1) wysłuchanie odpowiedzi na zadane kandydatowi pytania,
 - 2) dyskusję i wymianę poglądów z kandydatem na wybrany temat związany z pracą na danym stanowisku.

§ 6.

Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z każdym z kandydatów według ustalonej kolejności, Komisja dokonuje wyboru kandydata na stanowisko pracownika ds. kadr i płac w głosowaniu jawnym, według następujących zasad:

1. każdy z członków Komisji dysponuje tylko jednym głosem,
2. do uzyskania rekomendacji komisji na dyrektora potrzebna jest zwykła większość głosów członków Komisji biorących udział w głosowaniu,
3. jeżeli pierwsza tura głosowania nie wyłoni kandydata, przeprowadza się drugą turę głosowania, do której przystępuje maksymalnie trzech kandydatów, którzy otrzymali największą liczbę głosów, głosowanie następuje jak w pkt 1 i 2, z zastrzeżeniem pkt 4,
4. jeżeli do dalszego udziału w konkursie został dopuszczony jeden kandydat i nie uzyskał on wymaganej większości głosów w głosowaniu, o którym mowa w pkt 2, drugiego głosowania nie przeprowadza się,
5. jeżeli w pierwszej turze głosowania kilku kandydatów uzyska rekomendację komisji otrzymując tę samą liczbę głosów, przeprowadza się drugą turę głosowania, głosowanie następuje jak w pkt 1 i 2,
6. Komisja przekazuje Wójtowi szczegółową informację o:
 - a) wyłonionym kandydacie i liczbie uzyskanych przez niego głosów,
 - b) liczbie głosów uzyskanych przez kandydatów.

§ 7

Z prac Komisji i przebiegu głosowania sporządza się protokół, który bezpośrednio po zakończeniu prac podpisują wszyscy jej członkowie. Protokół zawiera informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach.

§ 8

1. Po przekazaniu Wójtowi Gminy Czarnia wyników konkursu wraz z jego dokumentacją, Komisja kończy działalność.
2. Przekazanie, o którym mowa w ust. 1, następuje niezwłocznie po zakończeniu konkursu.