

**Uchwała Nr XIII/135/26
Rady Gminy Czarnia
z dnia 11 sierpnia 2026 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Czarnia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U.2026 poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2026r. poz. 515.) po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarnia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarnia.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr VII/55/19 Rady Gminy Czarnia z dnia 30 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarnia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Dorota Kaczmarczyk

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CZARNIA

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku za warunki pracy;
 - e) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - f) tryb, kryteria oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - a) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
 - b) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
 - c) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy z późniejszymi zmianami;
 - d) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czarnia;
 - e) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela szkoły oraz nauczyciela przedszkola;
 - f) wychowawstwie w oddziale przedszkolnym – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad grupą 3-, 4-, 5- lub 6-latków albo grupą mieszaną wiekowo;
 - g) opiece nad oddziałem przedszkolnym (bez wychowawstwa) – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego dodatkowo do opieki nad grupą przedszkolną, która korzysta z wydłużonego pobytu w przedszkolu.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany, w granicach posiadanych środków finansowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesy w olimpiadach, konkursach i zawodach;
 - b) działania wychowawczo-opiekuńcze;
 - c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki,
 - f) kształtowanie postaw etycznych, obywatelskich i patriotycznych;
 - g) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - h) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
 - i) zaangażowanie w realizowanie w szkole zadań i czynności wynikających z Karty Nauczyciela i statutu placówki, w szczególności:
 - j) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - k) efektywne zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - l) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, imprez i uroczystości ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - m) prowadzenie lekcji otwartych, zajęć koleżeńskich lub pedagogizacji,
 - n) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rezerwuje się w danym roku budżetowym i przekazuje do realizacji zgodnie z planem finansowym jednostek.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, uwzględniając:
 - a) liczbę oddziałów, uczniów i strukturę organizacyjną szkoły;
 - b) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
 - c) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji;
 - d) staż pracy.
2. Określa się stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkoły podstawowej – od 10% do 70% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:
 - a) za powierzenie wychowawstwa klasy – 300,00 zł;
 - b) za powierzenie wychowawstwa w oddziale przedszkolnym – 300,00 zł;
 - c) za powierzenie opieki nad oddziałem przedszkolnym (bez wychowawstwa) – 150,00 zł;
 - d) za sprawowanie funkcji mentora – 130,00 zł;
 - e) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – 100,00 zł.
 - f) za powierzenie obowiązków kierowniczych w zastępstwie od 10% do 70% wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa, dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział lub grupę.
6. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
8. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w ust. 3 pkt d), jest również uprawniony nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

IV. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala się w następujący sposób:
 - a) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - b) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, wyliczonego za godziny nauczania indywidualnego w stosunku do pozostałego pensum – jeżeli nauczanie odbywa się w szkole,
 - c) w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, wyliczonego za godziny nauczania indywidualnego w stosunku do pozostałego pensum – jeżeli nauczanie odbywa się w domu rodzinnym dziecka;
 - d) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20% stawki godzinowej.
2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwość realizowanych zajęć oraz posiadane środki finansowe.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć albo jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. TRYB, KRYTERIA ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 6.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z czego:
 - a) do dyspozycji dyrektora przeznacza się 80% funduszu nagród;

- b) do dyspozycji Wójta przeznacza się 20% funduszu nagród.
- 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - a) Dnia Edukacji Narodowej;
 - b) zakończenia roku szkolnego;
 - c) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
- 3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, w tym wyniki pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - b) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi biorącymi udział w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, konkursach tematycznych, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa;
 - c) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania wpływające na jakościowy rozwój szkoły;
 - d) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - e) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego;
 - f) efektywne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
 - g) efektywne rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - h) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;
 - i) osiągnięcia w pracy wychowawczej wpływające na dobre imię szkoły;
 - j) dbałość o wysoki poziom nauczania.
- 4. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:
 - a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub przedszkolu poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 - b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły lub przedszkola, właściwy dobór programów nauczania oraz sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - c) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
 - d) pozyskiwanie środków z funduszy zewnętrznych poprzez udział szkoły lub przedszkola w realizacji projektów edukacyjnych;
 - e) prawidłową współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły lub przedszkola oraz z organem prowadzącym;

- f) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - g) zaangażowanie we współpracę na rzecz środowiska lokalnego;
 - h) działania innowacyjne szkoły.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować:
- a) dyrektor szkoły;
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) nauczycielskie związki zawodowe;
 - d) wizytator Kuratorium Oświaty.
6. Wójt może przyznać nagrodę Wójta dyrektorom, nauczycielom i innym pracownikom oświaty z własnej inicjatywy.
7. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy wskazać wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatniego roku szkolnego.
8. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej jednego roku.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy zajęcia o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się pensum łączone zgodnie z zasadami określonymi w art. 42 ust. 5c ustawy – Karta Nauczyciela.
4. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się ostatniego dnia miesiąca, po ich rozliczeniu za dany miesiąc, a jeżeli dzień ten przypada w dzień wolny od pracy – w dniu poprzedzającym ten dzień.
6. Podstawę wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw stanowi miesięczne rozliczenie faktycznie zrealizowanych godzin zatwierdzone przez dyrektora szkoły.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8.

1. Dodatki do wynagrodzenia, o których mowa w niniejszym Regulaminie, wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 ust. 7 Regulaminu.
3. W przypadku nabycia prawa do dodatku lub zmiany jego wysokości w trakcie miesiąca dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres, za który przysługuje.

4.

6. Głosowanie w sprawie uchwalenia

Uchwały Rada Gminy Czarnia z dnia 11 sierpnia 2026r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarnia

GŁOSOWAŁO: **14**
głosowało ZA: **14**
głosowało PRZECIW: **0**
WSTRZYMAŁO się: **0**

LP.	Nazwisko i Imię	jak głosował
1	Biedka Danuta	głosował ZA
2	Brakoniecka Ewelina	głosował ZA
3	Brysiewski Stanisław	głosował ZA
4	Dąbrowska Jadwiga	głosował ZA
5	Kaczmarczyk Dorota	głosował ZA
6	Kurzyński Krzysztof	głosował ZA
7	Pyśk Bartosz	głosował ZA
8	Ramotowska Aldona	głosował ZA
9	Samsel Beata	głosował ZA
10	Samsel Jacek	nie głosował
11	Sztemberg Ryszard	głosował ZA
12	Szydlik Kazimierz	głosował ZA
13	Tabaka Zyśk Martyna	głosował ZA
14	Zapadka Sebastian	głosował ZA
15	Zyśk Anna	głosował ZA