

UCHWAŁA Nr VI/56/25
Rady Gminy Czarnia
z dnia 11 marca 2025 roku

w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej w Gminie Czarnia.

Na podstawie art. 18 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907, 1940) w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 i art. 6 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 178) Rada Gminy Czarnia uchwala co następuje:

§ 1. Wyraża się wolę założenia **Spółdzielni Socjalnej w Gminie Czarnia.**

§ 2. Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej w Gminie Czarnia są:

- 1) Gmina Czarnia,
- 2) Powiat Ostrołęcki

§ 3. Szczegółowe zasady funkcjonowania Spółdzielni Socjalnej w Gminie Czarnia, określone są w Statucie Spółdzielni Socjalnej w Gminie Czarnia, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza Wójtowi Gminy Czarnia

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy
Dorota Kaczmarczyk
mgr Dorota Kaczmarczyk

Statut Spółdzielni Socjalnej w Gminie Czarnia

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna w Gminie Czarnia i zwana jest w dalszej części statutu „Spółdzielnią”.

§ 2

1. Siedzibą Spółdzielni jest Gmina Czarnia.
2. Terenem działalności Spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 3

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, innych ustaw oraz niniejszego statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 4

1. Przedmiotem działalności Spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz pracowników Spółdzielni.
2. Spółdzielnia działa na rzecz:
 - 1) społecznej reintegracji jej członków oraz pracowników Spółdzielni będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, przez co należy rozumieć działania służące odbudowaniu lub nabyciu i podtrzymaniu umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, w tym rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych,
 - 2) zawodowej reintegracji jej członków oraz pracowników Spółdzielni będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, przez co należy rozumieć działania służące zdobyciu nowych kwalifikacji, kompetencji, wiedzy i umiejętności w celu odbudowania lub uzyskania i podtrzymania zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy i awansu zawodowego, w tym rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych,

- 3) realizacji usług społecznych, świadczonych w interesie ogólnym oraz realizacji zadań o charakterze użyteczności publicznej powierzanych Spółdzielni przez jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne.
3. Spółdzielnia prowadzi działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków, pracowników oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie:
- 1) pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób,
 - 2) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - 3) działalność na rzecz osób niepełnosprawnych,
 - 4) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
 - 5) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
 - 6) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania,
 - 7) działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży,
 - 8) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej;
 - 9) ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego;
 - 10) turystyka i krajoznawstwo;
 - 11) przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym;
 - 12) rewitalizacja.

§ 5

1. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię są według Polskiej Klasyfikacji Działalności:
 - 1) 10.71.Z Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
 - 2) 10.85.Z Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
 - 3) 10.89.Z Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana
 - 4) 36.00.Z Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
 - 5) 37.00.Z Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
 - 6) 38.11.Z Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
 - 7) 39.00.Z Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
 - 8) 43.22.Z Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych
 - 9) 43.24.Z Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych
 - 10) 43.35.Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
 - 11) 47.11.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych
 - 12) 47.24.Z Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych
 - 13) 49.32.Z Transport pasażerski na żądanie pojazdem z kierowcą
 - 14) 49.41.Z Transport drogowy towarów
 - 15) 56.11.Z Restauracje
 - 16) 56.12.Z Ruchome placówki gastronomiczne
 - 17) 56.22.Z Regularne przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering regularny) pozostała gastronomiczna działalność usługowa
 - 18) 56.30.Z Podawanie napojów
 - 19) 81.10.Z Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach

- 20) 81.21.Z Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
 - 21) 81.22.Z Pozostała działalność związana ze sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowana
 - 22) 81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
 - 23) 88.10 Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób starszych lub osób z niepełnosprawnościami
 - 24) 88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi
 - 25) 96.99.Z Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana
2. Działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 r., nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców i może być prowadzona jako statutowa działalność nieodpłatna lub odpłatna.
 3. Zakres prowadzonej przez Spółdzielnię działalności nieodpłatnej i odpłatnej pożytku publicznego określa Zarząd w drodze uchwały.
 4. Prowadzenie przez Spółdzielnię statutowej działalności nieodpłatnej lub odpłatnej wymaga rachunkowego wyodrębnienia tych form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.
 5. Do statutowej działalności odpłatnej stosuje się odpowiednio przepisy art. 8 oraz art. 9 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 6

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 5 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy, realizuje projekty krajowe, samorządowe i unijne oraz podejmuje inne działania prawne i faktyczne niezbędne dla realizacji swoich celów. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 7

1. Członkami założycielami Spółdzielni są:
 - 1) Gmina Czarnia,
 - 2) Powiat Ostrołęcki.
2. Członkiem Spółdzielni mogą być osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w tym osoby posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych.
3. Członkami Spółdzielni mogą być także inne niż wskazane w ust. 1 osoby, jeżeli tylko ich liczba nie będzie większa niż 50% ogólnej liczby członków Spółdzielni, z zastrzeżeniem ust. 6a oraz art. 4 ust. 2 pkt 1 lit. b ustawy o spółdzielniach socjalnych.
4. Członkiem Spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz potrzeb spółdzielni.

5. Warunek, o którym mowa w ust. 3 nie dotyczy osób prawnych – organizacji pozarządowych, kościelnych osób prawnych lub jednostek samorządu terytorialnego, które mogą być członkami Spółdzielni na zasadach przewidzianych w odpowiednich przepisach prawa.

§ 8

1. Warunkiem przyjęcia na członka Spółdzielni jest złożenie deklaracji w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Podpisana przez przystępującego do Spółdzielni deklaracja powinna zawierać:
 - a) jego imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę,
 - b) ilość zadeklarowanych udziałów,
 - c) dane dotyczące wkładów,
 - d) adres e-mail, jeśli przystępujący posiada.
3. Dalsze udziały, jak i wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji deklaruje się na piśmie.
4. Członek może w deklaracji lub w odrębnym oświadczeniu złożonym na piśmie wskazać Spółdzielni osobę, której Spółdzielnia obowiązana jest po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 9

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Organem właściwym w sprawie przyjmowania członków jest Walne Zgromadzenie, które podejmuje uchwałę na najbliższym posiedzeniu po złożeniu deklaracji, jednak nie później niż w ciągu sześciu miesięcy od dnia złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie deklaracji powinno być potwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków zarządu lub osób do tego przez zarząd upoważnionych. Ta zasada obowiązuje również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów lub wkładów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.

§ 10

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- a) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- b) wybierania i bycia wybranym do organów Spółdzielni,
- c) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- d) zaskarżania do Sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu,
- e) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,

- f) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu,
- g) otrzymywania dokumentów Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy Prawo spółdzielcze, w tym otrzymywania odpisów statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów Spółdzielni, protokołami obrad organów Spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi,
- h) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, postanowieniami statutu oraz wydanych na ich podstawie regulaminami,
- i) uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 11

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- a) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, kodeksu pracy, statutu oraz regulaminu pracy (jeśli taki w Spółdzielni został wprowadzony),
- b) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- c) dbania o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- d) stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- e) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- f) dążenia do uzyskiwania w pracy jak najlepszych wyników oraz przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy,
- g) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w statucie,
- h) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem,
- i) zawiadomienia na piśmie Spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej,
- j) uczestniczenia w pokrywaniu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony zgodnie z § 34 może być na podstawie uchwały Zarządu zobowiązany do powstrzymania się od działalności konkurencyjnej w jakiegokolwiek formie w stosunku do działalności Spółdzielni.

§ 12

1. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- a) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- b) wykluczenia członka,
- c) wykreślenia członka z rejestru członków,
- d) śmierci członka,
- e) ustania osobowości prawnej członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

2. Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 13

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności na piśmie.
2. Okres wypowiedzenia stosunku członkostwa równy jest okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony lub też świadczy na rzecz Spółdzielni usługi. Jeśli członek nie jest zatrudniony lub jest osobą prawną okres wypowiedzenia wynosi jeden miesiąc i jest liczony od ostatniego dnia miesiąca, w którym wypowiedzenie zostało złożone.
3. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 14

Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu lub dobrymi obyczajami:

- a) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni lub prowadzenia działalności konkurencyjnej wbrew postanowieniom § 11 ust. 2,
- b) w razie niewniesienia deklarowanych udziałów lub deklarowanego udziału w terminie,
- c) w razie prawomocnego skazania przez sąd za przestępstwo umyślne,
- d) z przyczyn uzasadniających według przepisów kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę,
- e) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
- f) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek świadczy usługi na podstawie takiej umowy.

§ 15

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku niewykonywania przez członka obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych:
 - a) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - b) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - c) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni lub świadczyli usługi.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt a nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 16

1. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.
2. Osobę prawną będącą członkiem Spółdzielni skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia ustania jej osobowości prawnej.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 17

Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:

- a) od uchwały Zarządu do Rady Nadzorczej,
- b) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.

§ 18

1. Prawo do odwołania w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego przysługuje w terminie 14 dni. Termin do wniesienia odwołania biegnie od dnia zawiadomienia członka o uchwale w sposób wskazany w niniejszym statucie. Zawiadomienie na piśmie powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania od uchwały w przewidzianym terminie i o skutkach jego niezachowania.
2. Jeżeli na mocy § 47 ust. 2 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie.
3. W sytuacji, o której mowa w § 17 pkt b, termin wniesienia odwołania wynosi 14 dni od podjęcia uchwały Rady Nadzorczej. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 46, ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia.

§ 19

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie, z zastrzeżeniem § 47 ust. 2, do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma informującego o decyzji Zarządu, o której mowa w ust. 1.
3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie na najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 47 ust. 2 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 43, ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia.
4. Zarząd obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 20

1. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.
2. Członkowie założyciele obejmują udziały w następującej wysokości:
 - 1) 1 udział członkowski o łącznej wartości: 1.000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych 00/100)- Gmina Czarnia,
 - 2) 1 udział członkowski o łącznej wartości: 1.000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych 00/100)- Powiat Ostrołęcki.

§ 21

1. Wpisowe wynosi 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych 00/100) i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni, gotówką lub przelewem na konto bankowe Spółdzielni wskazane przez Zarząd.
2. Zarząd może na wniosek członka wyrazić zgodę na zapłatę wpisowego w formie potrącenia wpisowego z pierwszego wypłacanego członkowi przez Spółdzielnię wynagrodzenia.
3. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 22

1. Wysokość udziału wynosi: 1.000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych 00/100). Udział płatny jest gotówką lub przelewem na konto bankowe Spółdzielni wskazane przez Zarząd.
2. Członek winien zadeklarować co najmniej jeden udział.
3. Zadeklarowane udziały należy wpłacić w ciągu 6 tygodni od daty rozpoczęcia pracy w Spółdzielni. Na wniosek członka Spółdzielni Zarząd może wyrazić zgodę na płatność udziałów w dwóch ratach miesięcznych. Wówczas raty powinny być wpłacane w terminie do 10. dnia każdego miesiąca za miesiąc ubiegły.
4. W przypadku członków Spółdzielni będących osobami prawnymi, termin na wniesienie udziałów wynosi jeden miesiąc od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni.

§ 23

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 24

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot wpłat na udziały nieobowiązkowe następuje w terminie trzech miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek wystąpił z żądaniem zwrotu udziałów. Prawo żądania zwrotu wpłat na udziały nieobowiązkowe nie przysługuje w przypadku, o którym mowa w § 26 statutu.

§ 25

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 26

Członek Spółdzielni nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

§ 27

Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 28

1. Przez wkład do Spółdzielni rozumie się:
 - a) środki pieniężne zadeklarowane jako wkład przez członka,
 - b) rzeczy zadeklarowane jako wkład przez członka (wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności Spółdzielni),
 - c) obciążenie własności rzeczy lub innych praw, a także dokonanie innych świadczeń na rzecz Spółdzielni, w szczególności wykonywanie świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.
2. Wyceny wkładu rzeczowego, o którym mowa w ust. 1, pkt. b i c dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni. Wycena ta jest dokonywana przed wniesieniem wkładu.
3. Członek może zadeklarować wkład, o którym mowa w ust. 1 w dowolnym momencie. Deklaracja wkładu powinna zostać przedłożona zarządowi i powinna być przedłożona na piśmie. Wkład powinien być wniesiony nie później niż dwa miesiące po złożeniu deklaracji.
4. Deklarując wkład rzeczowy, o którym mowa w ust. 1, pkt. b członek może warunkować jego wniesienie dokonaniem na koszt Spółdzielni wyceny przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 29

Wkład, o którym mowa w § 28 ust. 1 pkt a) podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa oraz na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym wyprzedzeniem. Spółdzielnia wypłaca (w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez zainteresowanego członka) wkład jednorazowo lub w maksimum sześciu miesięcznych ratach. Ostateczna liczba rat lub wypłata jednorazowa ustalona jest w ciągu 14 dni od ustania członkostwa lub wystąpienia z ww. żądaniem w drodze negocjacji członka Spółdzielni, który wniósł dany wkład oraz Zarządu Spółdzielni.

§ 30

Wkład rzeczowy, o którym mowa w § 28 ust. 1 pkt. b) wykorzystywany jest przez Spółdzielnię na podstawie umowy użyczenia i podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa oraz na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym wyprzedzeniem. Wkład ten podlega

zwrotowi w jeden z dwóch poniższych sposobów zależnie od preferencji wyrażonej w oświadczeniu członka, którego członkostwo ustało lub żądającego zwrotu wkładu:

- a) zwrotowi podlega kwota pieniężna równa wycenie początkowej wkładu, o której mowa w § 28 ust. 2; zwrot następuje w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez zainteresowanego członka w ratach zgodnie z zasadami określonymi w § 29,
- b) zwrotowi podlega wkład w postaci rzeczowej; dodatkowo członek otrzymuje ekwiwalent pieniężny równy szacowanemu zużyciu środków będących przedmiotem wkładu; ww. wyceny dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni; zwrot wkładu w postaci rzeczowej następuje nie później jak w ciągu 6 miesięcy od dnia ustania członkostwa lub złożenia żądania.

§ 31

1. W przypadku wystąpienia członka ze Spółdzielni wkład, o którym mowa w § 28 ust. 1 pkt a i b podlega zwrotowi na wniosek członka złożony nie później niż w ciągu miesiąca od dnia ustania członkostwa. Jeśli taki wniosek nie wpłynie wkład przechodzi na własność Spółdzielni.
2. Członek w złożonym Spółdzielni oświadczeniu może stwierdzić, że zrzeka się prawa do zwrotu wkładów, o którym mowa w ust. 1 i 2. W takiej sytuacji wkład przechodzi na własność Spółdzielni i nie podlega zwrotowi.
3. Wkład, o którym mowa w § 28 ust. 1 pkt c podlega zwrotowi po zakończeniu umowy, której przedmiotem było obciążenie własności rzeczy lub innych praw.
4. W przypadku likwidacji Spółdzielni, środki pozostające po spłaceniu zobowiązań, złożeniu do depozytu stosownych sum zabezpieczających należności sporne lub niewymagalne i po wydzieleniu kwot przeznaczonych na wypłaty udziałów, dzieli się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§ 32

1. Szczegółowe zasady i warunki pracy członków określa regulamin pracy w Spółdzielni uchwalony przez Walne Zgromadzenie oraz indywidualna umowa każdego z członków.
2. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
3. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
4. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę.
5. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
6. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 i 4 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.

7. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami niebędącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

§ 33

1. Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.
2. Nie podjęcie pracy (na podstawie określonej w § 32) z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 34

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się:
 - a) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - b) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni świadczą usługi, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosuje się przepisy prawa cywilnego, w szczególności w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

Rozdział VII Organy Spółdzielni

§ 35

Organami Spółdzielni są:

- a) Walne Zgromadzenie,
- b) Zarząd,
- c) Rada Nadzorcza, o ile została powołana zgodnie z § 47.

§ 36

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 35 pkt b i c dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.
3. Głosowanie tajne zarządza się również na żądanie co najmniej jednego członka Spółdzielni.

§ 37

O ile statut lub właściwe przepisy nie stanowią inaczej, uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 38

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 35 pkt b i c, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 39

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez pełnomocnika zgodnie z zasadami określonymi w prawie spółdzielczym.
3. Osoby prawne będące członkami spółdzielni biorą udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastąpić więcej niż jednego członka.
4. Każdy członek ma tylko jeden głos.
5. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.

§ 40

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

- a) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- b) wybór i odwoływanie członków Zarządu,
- c) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- d) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- e) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- f) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat lub sposobu podziału nadwyżki bilansowej,
- g) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- h) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- i) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- j) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- k) uchwalanie zmian statutu,
- l) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,

- m) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- n) uchwalanie regulaminu Rady Nadzorczej,
- o) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- p) uchwalenie regulaminu pracy, jeżeli przepisy prawa pracy przewidują obowiązek przyjęcia regulaminu pracy lub – jeżeli obowiązek taki nie wynika z przepisów prawa pracy – na wniosek Zarządu.

§ 41

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - a) Rady Nadzorczej,
 - b) przynajmniej 1/10 liczby członków, nie mniej jednak niż 3 członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu 6 tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 42

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Zawiadomienia są wysyłane za pośrednictwem poczty listem poleconym za potwierdzeniem odbioru lub przekazywane osobiście lub przekazywane pocztą elektroniczną na adres e-mail podany w deklaracji członkowskiej. W przypadku osobistego przekazania członkom Spółdzielni zawiadomienia potwierdzają oni jego odbiór własnoręcznym podpisem na kopii pisma. W przypadku zawiadomienia drogą e-mailową członek potwierdza odbiór zawiadomienia przez informacją zwrotną.
3. Uprawnieni w myśl § 41 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.
4. W przypadku zgłoszenia żądania uzupełnienia porządku obrad Zarząd zawiadamia o uzupełnionym porządku obrad co najmniej na 3 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 43

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 42.
2. Uchwały podejmowane są w trybie, o którym mowa w § 37, chyba że Prawo spółdzielcze lub statut stanowią inaczej.
3. Jeśli Walne Zgromadzenie nie mogło podjąć uchwał z powodu braku wymaganej liczby członków obecnych na posiedzeniu (brak kworum), Zarząd może zwołać kolejne Walne z

takim samym porządkiem obrad. Na tak zwołanym Walnym może ono podjąć uchwały niezależnie od liczby obecnych członków.

4. Zarząd może zarządzić podjęcie określonej uchwały przez Walne Zgromadzenie na piśmie albo przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
5. Taka uchwała Walnego Zgromadzenia może być podjęta, jeżeli wszyscy członkowie zostali zawiadomieni o głosowaniu na piśmie albo przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała może być również wynikiem głosów częściowo oddanych na piśmie lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
6. Przy obliczaniu kworum uwzględnia się członków uczestniczących przez oddanie głosu na piśmie lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

§ 44

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu, a w przypadku jego nieobecności członek Zarządu i zarządza wybór przewodniczącego oraz sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Przewodniczący Walnego Zgromadzenia czuwa, aby obrady przebiegały bez zbędnych opóźnień. W uzasadnionych przypadkach może zarządzać przerwę w obradach, przy czym przerwa taka nie może trwać dłużej niż 10 minut. Ogłoszenie przerwy w obradach w innym trybie możliwe jest tylko za zgodą Walnego.
3. Obrady na Walnym Zgromadzeniu mogą zostać także zawieszane. Podejmując tego rodzaju decyzje Walne wskazuje czas wznowienia obrad (konkretną datę i godzinę).
4. Zasady pracy Walnego Zgromadzenia mogą zostać doprecyzowane w regulaminie Walnego Zgromadzenia.

§ 45

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd przez co najmniej 10 lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują innego terminu.

§ 46

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej sprzeczności z postanowieniami statutu bądź dobrymi obyczajami lub godzącą w interesy Spółdzielni albo mającą na celu pokrzywdzenie jej członka.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały bądź uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.

Rada Nadzorcza

§ 47

1. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.
2. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Jeśli liczba członków Spółdzielni nie przekroczy 15 osób Rada Nadzorcza może zostać powołana decyzją Walnego Zgromadzenia na wniosek Zarządu Spółdzielni lub przynajmniej $\frac{1}{10}$ liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.
3. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący wyboru Rady Nadzorczej, o ile w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.
4. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w ust. 3, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 48

1. Rada nadzorcza składa się z od trzech do pięciu osób wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa cztery lata.
3. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością $\frac{2}{3}$ głosów.
4. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 49

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - a) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - b) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - c) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - d) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - e) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - f) podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - g) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
 - h) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu,
 - i) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,

- j) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - k) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
 - l) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - m) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - n) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych.
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
 3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 50

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady.
2. Głosowanie jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 51

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków przewodniczącego i sekretarza. Stanowią oni prezydium Rady.
2. Zadaniem prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.
3. Rada Nadzorcza dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
4. W skład komisji mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 52

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 53

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 54

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Do uprawnień Zarządu należy podejmowanie wszelkich decyzji niezastrzeżonych w ustawie lub statucie innym organom Spółdzielni.
3. Członkowie Zarządu mogą nie być członkami Spółdzielni.

§ 55

1. Zarząd składa się z jednej do pięciu osób zależnie od decyzji Walnego Zgromadzenia. Jeżeli Zarząd jest wieloosobowy, pracą Zarządu kieruje Prezes Zarządu, który zwołuje też jego posiedzenia.
2. Członkiem Zarządu może być tylko osoba, która:
 - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie była karana za przestępstwa gospodarcze, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.
3. Z członkami Zarządu zatrudnianymi w Spółdzielni, Rada nadzorcza, a w przypadku braku jej powołania Walne Zgromadzenie, nawiązuje stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę albo umowy o pracę.

§ 56

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Zarząd wybierany jest na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z członków Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania.
2. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Zarząd może zostać odwołany przez Walne Zgromadzenie.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 43 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
5. Jeśli Zarząd jest wieloosobowy, to:
 - a) Podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
 - b) W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
 - c) Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu. W przypadku niemożności uzyskania podpisu przez któregośkolwiek z członków Zarządu Prezes Zarządu czyni stosowną notatkę na dokumencie protokołu.
 - d) Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
 - e) Członkowie Zarządu wykonują czynności zgodnie z podziałem funkcji wynikającym z regulaminu Zarządu.
6. Członek Zarządu może żądać zwołania posiedzenia Zarządu, podając proponowany porządek obrad, lub podjęcia określonej uchwały na piśmie albo przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
7. Taka uchwała Zarządu może być podjęta, jeżeli wszyscy członkowie Zarządu zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu Zarządu albo głosowaniu na piśmie albo przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała może być również wynikiem głosów częściowo oddanych na posiedzeniu, częściowo na piśmie lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
8. Przy obliczaniu kworum uwzględnia się członków Zarządu uczestniczących przez oddanie głosu na piśmie lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

§ 57

1. W przypadku Zarządu wieloosobowego tryb pracy Zarządu określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony, z zastrzeżeniem § 47 ust. 2, przez Radę Nadzorczą.
2. Zarząd ma prawo powołać stałe lub okresowe komisje problemowe.

§ 58

Zarząd, w szczególności zaś Prezes Zarządu jest kierownikiem bieżącej działalności gospodarczej.

§ 59

1. Zarząd może wykonywać swoje czynności przy pomocy pełnomocników.
2. Pełnomocników ustanawia Zarząd określając zakres uprawnień i obowiązków pełnomocnika.
3. Zarząd może udzielić pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

§ 60

1. Oświadczenia woli za Spółdzielnię składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik. W przypadku Zarządu jednoosobowego, oświadczenia woli mogą składać również dwaj pełnomocnicy.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie skierowane do Spółdzielni na piśmie, a złożone w jej lokalu albo członkowi Zarządu lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.
4. Członek Zarządu i Rady Nadzorczej winny czynu lub zaniechania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nią osobiście.

§ 61

1. Zarząd jest obowiązany co najmniej raz w roku, nie później niż w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, przeprowadzić spotkanie konsultacyjne dotyczące informacji o działalności i sytuacji ekonomicznej spółdzielni oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian.
2. Wnioski ze spotkania konsultacyjnego przedstawione przez pracowników podlegają dyskusji na zebraniu zarządu. Zarząd jest obowiązany przedstawić pracownikom oraz Walnemu Zgromadzeniu pisemną informację o wykorzystaniu tych wniosków.
3. Przedstawiciel pracowników niebędących członkami Spółdzielni posiada prawo głosu doradczego na Walnym Zgromadzeniu.
4. Przedstawiciel, o którym mowa w ust. 3, nie może być członkiem Spółdzielni i jest wybierany bezwzględną większością głosów podczas zebrania pracowników, w którym bierze udział co najmniej połowa pracowników niebędących członkami Spółdzielni.
5. Szczegółowe warunki i tryb przekazywania informacji, o których mowa w ust. 1, oraz przeprowadzania konsultacji z pracownikami określa regulamin przyjęty przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział VIII

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 62

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
3. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 63

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - b) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy, organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lub innych środków publicznych,
 - c) fundusz celowy (przeznaczony na realizację celów, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych), powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej,
 - d) fundusz wzajemnościowy, o ile spółdzielnia uczestniczy w konsorcjum spółdzielczym – z przeznaczeniem na cele konsorcjum, o których mowa w art. 15b ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 64

1. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.
2. Straty Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy z funduszu udziałowego, a w dalszej kolejności z funduszu wzajemnościowego.
3. Spółdzielnia nie przeznaczająca zysku oraz nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności do podziału między swoich członków, członków organów, udziałowców i osoby w Spółdzielni zatrudnione.

§ 65

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - a) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 20%;
 - b) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 30%;
 - c) fundusz wzajemnościowy, o ile spółdzielnia uczestniczy w konsorcjum spółdzielczym zgodnie z zasadami przewidzianymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

3. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

§ 66

Spółdzielnia nie może:

- a) udzielać pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nią powiązanym ani swoim członkom, członkom organów, osobom zatrudnionym w Spółdzielni ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w Spółdzielni pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem Spółdzielni;
- b) przekazywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1 powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- c) wykorzystywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1 powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika bezpośrednio z celu statutowego;
- d) dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nią powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w pkt 1 powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Rozdział IX

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 67

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w przypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 68

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.

....., dnia roku

PRZEWODNICZĄCA

Rady Gminy

Dorota Kaczmarczyk
mgr Dorota Kaczmarczyk

Podpisy członków założycieli:

16 Głosowanie w sprawie uchwalenia**Uchwały Rada Gminy Czarnia z dnia 11 marca 2025r. w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej w Gminie Czarnia**

GŁOSOWAŁO:		12
głosowało ZA:		12
głosowało PRZECIW:		0
WSTRZYMAŁO się:		0
LP.	Nazwisko i Imię	jak głosował
1	Biedka Danuta	głosował ZA
2	Brakoniecka Ewelina	głosował ZA
3	Brysiewski Stanisław	głosował ZA
4	Dąbrowska Jadwiga	głosował ZA
5	Kaczmarczyk Dorota	głosował ZA
6	Kurzyński Krzysztof	głosował ZA
7	Pyśk Bartosz	głosował ZA
8	Ramotowska Aldona	głosował ZA
9	Samsel Beata	nie głosował
10	Samsel Jacek	nie głosował
11	Sztemberg Ryszard	głosował ZA
12	Szydlik Kazimierz	głosował ZA
13	Tabaka Zyśk Martyna	nie głosował
14	Zapadka Sebastian	głosował ZA
15	Zyśk Anna	głosował ZA